



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
ORAȘUL DĂRMĂNEȘTI
RESURSE UMANE



Cod de identificare fiscală: 4352921
www.orasuldarmanesti.ro, e-mail: primaria_darmanesti@yahoo.com
Strada Muncii, numărul 16, cod poștal: 605300, Tel: 0234.356656; Fax : 0234.356546

Nr. 270 din 07.01.2019

Vizat,
PRIMAR,
Ing. Toma Constantin



**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
UAT Oras Darmanesti în anul 2018**

1. Introducere

Activitatea **UAT Oras Darmanesti** a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului orașului Darmanesti, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

Au fost întocmite Anexele A, B și C conform metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție prin care s-au identificat principalele atribuții ale UAT Oras Darmanesti vulnerabile la corupție, amenințările și riscurile la corupție precum și raportul de evaluare a riscurilor și măsurile de remediere

- Prin dispoziția nr. 227/2017 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020 în persoana doamnei Vrinceanu Ionela, secretarul orașului și a unei persoane responsabile de menținerea contactului permanent cu Direcția de Etică – Florian Alina, inspector, de asemenea a fost aprobată și declarația de aderare a orașului Darmanesti la SNA 2016-2020. Declarația este publicată de site-ul instituției

[http://www.orasuldarmanesti.ro/portal/bacau/orasuldarmanesti/portal.nsf/00C7C2FF0D226117C2258116003C7A07/\\$FILE/Declaratia%20de%20aderare.pdf](http://www.orasuldarmanesti.ro/portal/bacau/orasuldarmanesti/portal.nsf/00C7C2FF0D226117C2258116003C7A07/$FILE/Declaratia%20de%20aderare.pdf)

- Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Darmanesti în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

• În data de 13.12.2018, Primăria oraşului Darmanesti a organizat o întâlnire cu funcţionarii publici şi/sau factorii interesaţi de integritatea instituţiei noastre de pe raza unităţii administrativ-teritoriale (organizaţii neguvernamentale, alte instituţii publice şi private). În cadrul întâlnirii a fost prezentat şi dezbătut raportul de evaluare a riscurilor şi vulnerabilităţilor la corupţie şi a măsurilor de remediere a acestora, observaţiile primite fiind incluse în varianta finală.

• A fost distribuit şi completat în cadrul instituţiei chestionarul de evaluare a cunoştinţelor angajaţilor cu privire la cunoaşterea mecanismelor de prevenire a corupţiei. În urma centralizării rezultatelor a fost întocmit un raport privind rezultatele obţinute.

• A fost elaborat şi adoptat planul de integritate al oraşului Darmanesti. Planul de integritate al instituţiei noastre a fost transmis MDRAP în martie 2017, şi publicat pe site-ul instituţiei

[http://www.orasuldarmanesti.ro/portal/bacau/orasuldarmanesti/portal.nsf/A355BDC9794AE21DC2258116003C7A6D/\\$FILE/Plan%20de%20integritate%20SNA%202016-2020.pdf](http://www.orasuldarmanesti.ro/portal/bacau/orasuldarmanesti/portal.nsf/A355BDC9794AE21DC2258116003C7A6D/$FILE/Plan%20de%20integritate%20SNA%202016-2020.pdf)

• Din planul de integritate al instituţiei noastre au fost îndeplinite următoarele măsuri:

- Adoptarea declaraţiei de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele şi mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituţiei şi comunicarea acesteia

- Desemnarea coordonatorului şi a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2016 – 2020

- Consultarea angajaţilor în procesul de elaborare a planului de integritate

- Aprobarea şi distribuirea în cadrul instituţiei a planului de integritate, precum şi publicarea documentului pe site-ul instituţiei;

- Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparenţă instituţională şi prevenire a corupţiei (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)

- Intensificarea activităţilor de implementare a sistemului de control intern/managerial
- Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de conduită la nivelul instituţiei şi a unităţilor subordonate

- Revizuirea şi simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin dezvoltarea şi utilizarea soluţiilor e-administraţie în vederea furnizării serviciilor publice online (Ex: eliberare autorizaţii/ certificate online)

- Înrolarea la soluţiile existente de tip e-guvernare, e-administrare şi e-justiţie ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetăţeni (ex: e-guvernare.ro, ghiseul.ro etc.)

3. Incidente de integritate şi măsuri de remediere

Nu este cazul

4. Bune practici

Riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate considerabil prin creșterea transparenței actului decizional și prin implementarea unei proceduri proprii de informare. S-au permanentizat activități care permit informarea eficientă a instituțiilor, cetățenilor și autorităților locale. Raportul anual al primarului către cetățeni oferă o imagine completă a administrației locale, incluzând lista de proiecte, activități și lucrări, costurile asociate fiecărei achiziții, precum și date statistice privind activitatea din diferite domenii. Consiliul local este informat lunar de către primar cu privire la activitățile proprii și ale aparatului administrativ, consilierii având posibilitatea să reacționeze imediat și să propună măsuri. Angajații din aparatul administrativ prezintă rapoarte periodice consiliului local.

- Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia neapartinând unei singure persoane, ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura legală de aprobare și este afișat pe pagina web a instituției. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin pag web, presa și SICAP.
- S-au făcut progrese în simplificarea și reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente (adeverințe, atestate, certificate și autorizații);
- S-a renunțat la sistemul rigid al audiențelor fiind făcute după un program, dar cetățenii putând să prezinte problemele și în afara programului de audiențe; prin aceasta s-a fluidizat activitatea aparatului administrativ, timpul de reacție la diferite probleme fiind redus considerabil;

5. Dificultăți întâmpinate

- Nu este cazul

6. Alte comentarii (dacă e cazul)

Nu este cazul

Coordonator al Planului de Integritate SNA 2016-2020- Vrinceanu Ionela

Responsabil cu menținerea contactului de Direcția de Etică , Integritate și Bună Guvernare –Florian Alina

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2018
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 71/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele	3 0 3 1 luna 3 3 1 100% 0 0 3 3 1
2.	Declaraarea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	54 - - - - - - 54 100% - -
3.	Declaraarea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	- -

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	exercitarea mandatului sau a funcției	3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	-
		4. Valoarea cadourilor achiziționate	-
		5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	-
		6. Valoarea bunurilor valorificate	-
4.	Conflicte de interese	1. Număr de declarații de abținere	-
	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	-
		3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	-
		4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	-
		5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	-
		6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de	-
		7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100 % (Persoana desemnată a transmis în format electronic tuturor funcționarilor publici din instituție Ghidul de completare a declarațiilor de avere și interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese.)
		8. Număr de activități de formare	-
		9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
		10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	-
		11. Nr. de avertismente de integritate emise	-
		12. Nr. de conflicte de interese prevenite	-
		1. Număr de ședințe de consultare	-
		2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	-
		3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	-
		4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100% (Consilierul de etică transmite tuturor salariaților instituției, pe e-mail, rapoartele ...)
5.	Consilier de etică	5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	
	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată		

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	-	100% (Persoana desemnată a transmis în format electronic tuturor funcționarilor publici din instituție Ghidul de completare a declarațiilor de avere și interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese.)
			măr de persoane aflate în stare de incompatibilitate măr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități măr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități măr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	-	
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	măr de activități de formare	-	-
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-	
			măr de proiecte de acte normative adoptate	3	
			măr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	3	
			măr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	-	
			adul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	-	-
			măr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	-	
				-	

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	-
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	-
			9. Număr de participanți la ședințele publice	-
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	-
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	-
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	-
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	-
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	-
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	-
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	1 raport/an
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	N/A
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	N/A
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	N/A
			21. Număr de întâlniri raportate în RUTi de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	N/A
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	N/A
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	10
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	10
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	-
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	-
			6. Număr de reclamații administrative	-
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	-
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	-
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	1
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	Monitorizarea și actualizarea permanentă a site-ului instituției privind informațiile de interes public
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	DA
		15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	-
		16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
		17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1 raport
		1. Număr de sesizări	-
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	-
		3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	
			2 (Regulament de organizare și funcționare al aparatului de specialitate și Regulament de organizare și
		4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	-
		5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	-
		6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	-
		7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	-
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	-
		9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	-
		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	-
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
10	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	NU
			2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe	ESTE
			3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	CAZUL
11	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	-
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	-
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	-
			4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	-
12	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	-
			6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	-
			7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	-
			8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	-
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	-
			1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	37
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	2
			3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	-
			Notă: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8. ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400 din 12.06.2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu toate modificările și completările ulterioare.	

Servator UAT

INTOCMIT
FLOREAN AJIHA
T.D.