

**Lista funcțiilor din UAT Dărmănești conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2025
(Situția la data de 30.09.2025)**

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază brut/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/salariul brut lunar majorat -lei-	Indemnizație de hrană brut lei/an	Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	Procent majorare salarială pe perioada implementării proiectelor cu fonduri europene			
Funcții de demnitate publică alese								
1	Primar		14.490	a2)	până la 50%	21.735		
2	Viceprimar		12.075	a2)	până la 50%	18.113		
Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare								
3	Secretar al unității administrativ-teritoriale	II	10.645	a1)	până la 20%	12.774	4.164	
4	Șef serviciu	II	9.278	a1),b)	până la 30% și 10%	12.989	4.164	
5	Șef serviciu	II	9.278	a1)	până la 10%	10.206	4.164	
6	Șef serviciu	II	9.278	a1)	până la 10%	10.206	4.164	
7	Arhitect Sef- vacant	I	9.278			9.278	4.164	
8	Auditor - vacant	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
9	Consilier juridic (vacant)	I/P/5	5.823			5.823	4.164	
10	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
11	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
12	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
13	Inspector	I/S/5	6.017	a1),b)	până la 10% și 10%	7.220	4.164	
14	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
15	Inspector	I/S/5	6.017	a1)	până la 30%	7.822	4.164	
16	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
17	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
18	Inspector	I/S/5	6.017			6.017	4.164	
19	Inspector	I/S/4	5.870			5.870	4.164	
20	Inspector	I/S/4	5.870			5.870	4.164	
21	Inspector	I/S/4	5.870	a1)	până la 10%	6.457	4.164	
22	Inspector	I/S/3	5.727			5.727	4.164	
23	Inspector	I/P/5	5.823	a1)	până la 30%	7.570	4.164	
24	Inspector TEMPORAR VACANT	I/P/2	5.454			5.454	4.164	
25	Inspector	I/A/5	5.503			5.503	4.164	

26	Inspector	I/A/2	4.988	a1)	până la 10%	5.487	4164	
27	Inspector	I/A	4.988			4.988	4.164	
28	Consilier achizitii	I/P/5	5.823	a1)	până la 30%	7.570	4.164	
29	Referent	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
30	Referent	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
31	Politist local	I/A/5	5.503	a1)	până la 10%	6.053	4.164	
32	Polițist local	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
33	Polițist local	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
34	Polițist local	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
35	Polițist local	III/S/5	5.043			5.043	4.164	
36	Polițist local	III/P/5	5.043			5.043	4.164	
Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare								
37	Șef Serviciu	S	9.278	a1)	până la 10%	10.206	4.164	
38	Manager General Centru de zi pentru persoane varstnice	S	8.436			8.436	4.164	
39	Consilier primar	S	4.968			4.968	4.164	
40	Consilier viceprimar	M	4.571			4.571	4.164	
41	Asistent manager Centru de zi pentru persoane	S	6.014			6.014	4.164	
42	Bucatar Centru de zi pentru persoane varstnice	M,G/I/3	4.800			4.800	4.164	
43	Inspector de specialitate	II/S	4.993	a1)	până la 40%	7.340	4.164	
44	Inspector de specialitate	II/S	5.784	a1)	până la 30%	7.519	4.164	
45	Inspector de specialitate	II/S	5.784			5.784	4.164	
46	Inspector de specialitate	II/S	5.784			5.784	4.164	
47	Analist programator	M/IA/5	5.043			5.043	4.164	
48	Casier	M/II/3	4.800			4.800	4.164	
49	Conducător autospecială	M	5.043			5.043	4.164	
50	Conducător autospecială	M	5.043			5.043	4.164	
51	Sofer	M	5.043			5.043	4.164	
52	Sofer	M	5.043			5.043	4.164	
53	Sofe	M	5.043			5.043	4.164	
54	Sofer	M	5.043			5.043	4.164	
55	Sofer	M	5.043			5.043	4.164	
56	Sofer	M	5.043			5.043	4.164	
57	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
58	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
59	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
60	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
61	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	

62	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
63	Muncitor calificat	M,P/I/5	5.043			5.043	4.164	
64	Muncitor calificat	M,P/I/4	4.920			4.920	4.164	
65	Muncitor calificat	M,P/I/3	4.800			4.800	4.164	
66	Muncitor necalificat	G/5	5.043			5.043	4.164	
67	Muncitor necalificat	G/4	4.920			4.920	4.164	
68	Muncitor necalificat	G/3	4.800			4.800	4.164	
69	Muncitor necalificat	G/3	4.800			4.800	4.164	
70	Muncitor calificat (pădurar)	M,G/I/5	5043			5043	4.164	
Personal contractual din cadrul familiei ocupationale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"								
71	Asistent medical principal	PL/P/ 5	6.799			6.799	4.164	
72	Asistent medical principal	PL/P/5	6.799			6.799	4.164	
73	Asistent medical principal	PL/P/5	6.799			6.799	4.164	
Consilierii locali								
74	Consilier local		1449			1449		

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 11, pentru Primar oraș (cu 10. 001 până la 20. 000 locuitori)

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 23, pentru viceprimar oraș (cu 10. 001 până la 20. 000 locuitori), (Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată)

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - OUG nr. 57/2019, art. 153

În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1))

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 7/30.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Dărmănești.

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)

3. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de asistenți medicali din cadrul Compartimentului cabinete medicale școlare în subordinea Consiliului Local al orașului Dărmănești prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017).

4. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art.212 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare indemnizațiile consilierilor locali sunt de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz.

În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3)

Drepturi salariale/sporuri:

a) **drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50% potrivit **Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

b) **drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) **sporul pentru munca de noapte**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

Vouchere vacanță

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru anul 2025 este în cuantum de 800 lei pentru un salariat, conform art. LII. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene..

Conform art 6 din HCL nr. 7/30.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Dărmănești, funcționarilor publici și personalului contractual li se acordă pentru anul 2025 vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale carui salarii de baza nete din luna anterioara acordarii acestora sunt pana la 8000 lei.

Vouchere vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel puțin 1600 lei.

Indemnizația de hrană

Salariatii, cu exceptia persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiaza de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în cuantum de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art 7 din HCL nr. 7/30.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Dărmănești, în anul 2025 valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul lunii decembrie 2024.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.



SEF SEVICIUL ECONOMIC, SALARIZARE, RESURSE UMANE
Ec. NADEJDE MONICA

COMPARTIMENT RESURSE UMANE
INSPECTOR SUPERIOR
EC. CRETU VALERIA